

INFORME DE GESTION FUNDACIÓN CARLOS Y SONIA HAIME 2019.

Cartagena de Indias, 30 de junio 2020

Señores
Junta Directiva
Fundación Carlos y Sonia Haime
Bogotá D.C.

Estimados Directores:

LA FUNDACIÓN CARLOS Y SONIA HAIME, nace a través de la consistencia filantrópica de la familia Haime-Gutt, que se refleja desde la constitución de la Fundación Moris y Tila Gutt en el año 1960, cuando por medio de esta entidad social, con una amplia donación a la Cruz Roja Colombiana, Moris Gutt y su esposa Matilde “Tila”, constituyen el primer banco de Sangre colombiano, que hoy se erige como primer hemocentro del país.

Después de la muerte del Sr Gutt en 1971, el Dr. Carlos Haime sucedió a su suegro en los temas empresariales y filantrópicos vinculándose desde hace más de 30 años, a la Fundación Santa Fe de Bogotá. En 1979 a través de la Fundación Moris y Tila Gutt, dona la constitución de la Clínica de Urgencias Moris y Tila Gutt en Bogotá, inaugurada en 1993. En el año 2010, la familia dona la expansión de la clínica Urgencias Moris y Tila Gutt para satisfacer la demanda de una ciudad en crecimiento.

En el 2006, el Dr. Carlos Haime y su señora Sonia Gutt crean la Fundación Carlos y Sonia Haime para seguir el trabajo filantrópico de la familia. Esta organización sin ánimo de lucro que apoya programas integrales a población vulnerable, es liderada por Daniel Haime, quien refleja en sus directrices, la pasión y compromiso de sus padres en beneficio de las comunidades más necesitadas.



NUESTRA MISION

Trabajar integralmente para mejorar la calidad de vida de las poblaciones de Manzanillo del Mar y Tierra Baja brindando las herramientas necesarias para que las comunidades se conviertan en agentes de su propio desarrollo.

NUESTRO OBJETIVO

Promover el desarrollo inclusivo de las poblaciones de Manzanillo del Mar y de Tierra Baja brindándoles herramientas en el SER y el HACER que los conviertan en motores de su propio proceso de vida, generando capacidades para integrarse sosteniblemente a las oportunidades de la Zona Norte de Cartagena.



NUESTRO EQUIPO



DANIEL HAIME GUTT – PRESIDENTE

Daniel Haime describe el pasado, presente y futuro de una organización que nació para ayudar, creció para entregar herramientas de desarrollo a las comunidades y evolucionó hacia una apuesta regional de salud y calidad de vida que nos beneficiara a todos.

“Como familia hemos tenido la bendición de Dios y la fortuna de contar con salud, cultura, principios y capacidad de trabajo. Estas bondades nos han permitido salir adelante y comprender el verdadero significado del éxito. Hay quienes lo entienden como un bien propio que no se comparte, por ende desplazan a todo aquel que se encuentre en su camino. Para nosotros, el éxito es algo contagioso, que tiene el poder de expandirse y multiplicarse, por ello, creemos que cuando te acompañas en tu recorrido por la vida y surges de la mano de otros, creas un vínculo virtuoso en donde personas, familias, empresas y sociedad, resultan ganadores.”



ANDREA ECHAVARRIA – VICEPRESIDENTE EJECUTIVO

Andrea lidera desde el año 2008 todos los programas de inversión social y filantropía de la Familia Haime desde la Dirección Ejecutiva de la Fundación Carlos y Sonia Haime. Con más de 12 años de experiencia en el sector social, Andrea estudió Relaciones Internacionales en la Universidad de Miami, tiene una Maestría en Economía Social de la Universidad de Barcelona (2012) y se graduó Summa Cum Laude en el 2014 con un MBA de Babson College. Andrea también hace parte de la Junta Directiva del Centro Hospitalario Serena del Mar que será operado por la Fundación Santa Fe de Bogotá y de la Bienal de

Arte de Cartagena de Indias.

NUESTROS EJES DE INTERVENCIÓN

1. Educación
2. Salud
3. Arte y Cultura

GESTION ANUAL

2006

La Fundación Carlos y Sonia Haime reenfoca sus esfuerzos en Cartagena en el año 2006 y comienza a trabajar en desarrollo comunitario rural.

1. **Comedor Nutricional:** Se atendieron con desayuno diario a 180 Niños de 1 a 17 años antes de ir al colegio.
 - Inició con 80 niños quienes recibían un desayuno diario antes de ir a la escuela (Correspondiente al 30% de su alimentación diaria).
 - 3 Madres voluntarias de la comunidad lideraron el programa preparando los alimentos.
 - Se realizaron 35 Talleres con los padres y 11 jornadas de salud. Este proyecto finalizó en el año 2014.



2008

1. **Manzanillo Soñado:** Realizamos durante 10 meses los Talleres del Manzanillo Soñado. Con talleres participativos construye un colectivo imaginario con la comunidad de Manzanillo del Mar para identificar necesidades. De ahí nace en el 2009 el Manzanillo Soñado con 13 apuestas y los Frentes de Acción que se convierten en el mapa de ruta de su trabajo.
2. **Programa de Patios Productivos:** Se incentivó el cultivo de vegetales y hortalizas en los patios de las familias logrando un mejor cuidado del medio ambiente, salubridad y seguridad alimentaria.
 - 100 familias fueron beneficiadas de este programa (el 95% de los participantes eran mujeres)
 - Las Mujeres participantes fueron beneficiadas con clases de cocina saludable y talleres psicosociales de “Proyecto de Vida”
 - 40 patios vendieron sus productos a hoteles y restaurantes en Cartagena, con ingresos de COP \$70.000 al mes.

Este programa finaliza en el 2016 y evolucionó a una Asociación de Patios Productivos que actualmente venden hortalizas a los restaurantes y hoteles de la zona.



3. **Escuela de Béisbol:** para niñas y niños.
 - 80 Niños participaron cada semana en prácticas de este deporte.
 - 3 entrenadores de la comunidad encargados de la capacitación.
 - 60 niños hacen parte del equipo de Béisbol.

Este programa finaliza en el año 2014.



4. **Escuela de Danza:** en alianza con el Colegio del Cuerpo este proyecto benefició a 80 niños de 5 a 14 años incentivando el buen manejo del tiempo libre y la autoestima.
- 70 niños se beneficiaron de este programa, durante 4 horas cada sábado.
 - 7 estudiantes obtuvieron una beca para estudiar la iniciación de Danza con el Colegio del Cuerpo.

Finalizó en el año 2013.



2009

1. **Escuela de Música:** en alianza con la Fundación Música por Colombia se construyó una orquesta.
- 50 niños hacen parte de la Orquesta de la Fundación Carlos y Sonia Haime.
 - 1 estudiante obtuvo una beca completa para estudiar Música en Bellas Artes.
 - La Orquesta realizó 19 presentaciones y realizó 20 talleres de liderazgo.

Este programa finaliza en diciembre 2016.



2. Grupo juvenil **“Soñando por un Futuro”** de Tierra baja: apoyó el liderazgo en Jóvenes de 16 a 21 años.
 - 50 jóvenes de Tierra Baja y Manzanillo participaron.
 - 65 jóvenes recibieron orientación vocacional.
 - 48 talleres: autoestima, relaciones interpersonales, comunicación, Proyecto de Vida, entre otros.

Este programa finaliza en el año 2014.



2010

1. **Programa de Educación Técnica, Pertinente y Empleabilidad:** Este programa logra encontrar empleo formal a los habitantes de la zona de influencia.
 - 300 adultos capacitados.
 - 250 han sido certificados en mesa y bar, cocina, contabilidad, servicio al cliente, salvamento acuático, electricidad y otros.
 - 170 han sido empleados luego de terminar el programa.
 - Finaliza el Programa de formación para el Trabajo (Educación Técnica Pertinente):
 - 113 personas formadas en competencias en nuestro programa de Educación para el Empleo.
 - 27 graduados de “Piscineros”; curso especial de 6 módulos en convenio con DPS, Prosegur y Sena.

Este programa finaliza en diciembre 2016.



2011

1. **Programa de Becas** Carlos Haime y Marlene Haime de Finvarb
 - 36 jóvenes recibieron un subsidio mensual para cubrir gastos de transporte en el 2010
 - Se han entregado 65 becas desde 2011.
 - Actualmente hay 43 activos y 23 jóvenes graduados.



2012

1. Inauguramos la **Sede** de Fundación Carlos y Sonia Haime en Manzanillo del Mar, trasladando a este espacio todos los programas. La sede cuenta con 3 salones para capacitación, oficinas, sala de computadores, un Comedor Nutricional con un espacio adecuado y una cocina amplia, beneficiando a 180 niños.



2. Reconstruimos la **Cancha** de Béisbol como parte de las apuestas del Manzanillo Soñado.
3. Proyecto Productivo **PanArte**: Se dio inicio a una panadería/repostería con el objetivo de lograr un proyecto productivo de género.
 - Ingresos superiores a **\$130.000.000** en el 2016.
 - **3** mujeres contratadas legalmente; más de **\$30.000.000** en nómina 2016.
 - Pagos por encima de **\$10.000.000** en domicilios que quedan en la comunidad.
 - Más de **30** Clientes en el 2016.

Este proyecto finaliza en diciembre 2016.



4. **Grupo Equipológico**: Liderazgo ambiental para desarrollo de conciencia sobre el medio ambiente.
 - **20** niños participaron activamente en nuestro grupo medioambiental con actividades, seminarios, talleres, brigadas de limpieza, entre otras actividades.
 - **23** niños participaron cada semana en el programa de periodismo Los Reporteritos

Este programa finaliza en 2016



5. **Programa de Validación de Bachillerato**: Realizamos el programa de validación del Bachillerato con la UNAD.

- Mas de **70** adultos se han graduado del bachillerato gracias a este programa (UNAD – Universidad a Distancia).
- Finaliza al **Programa** de Emprendimiento:
- **42** emprendedores recibieron nuestro entrenamiento y apoyo.
- **\$500.000** pesos es el promedio de ventas mensuales.
- **80%** de estos negocios son de propiedad de mujeres.

Finaliza el **Programa** en 2016.



2015

1. **Escuela de Fútbol** en alianza con Maremagnum.

- **29** niños participan activamente 3 veces por semana en las prácticas de fútbol en la Escuela Maremagnum.
- Más de **26** talleres/actividades psicosociales, con el fin de reforzar valores que debe tener un profesional del fútbol.

Este programa finaliza en el año 2016.



2. **Proyecto Learning For Life** con Diageo y Give to Colombia: se capacitaron 200 personas de la comunidad en Mesa y Bar logrando altos niveles de empleabilidad en estas áreas ya que existe una demanda constante por el turismo de la ciudad.

Este programa finaliza diciembre 2016

2016

1. Implementamos el **piloto de Vivaldi Master Class** de la Fundación Música por Colombia.
 - 100 Niños impactados de 3°, 4° y 5° en el piloto Vivaldi Master Class del Colegio.
 - 28 Niños y niñas participando en los semilleros de iniciación musical.
 - 7 jóvenes que participan en la Orquesta.
 - 15 Talleres psicosociales desarrollados para fortalecer el componente de desarrollo y bienestar personal, y sus relaciones interpersonales.
 - Cientos de Presentaciones musicales en la comunidad, rescatando el legado musical Manzanillero.Este proyecto finaliza en diciembre 2016.

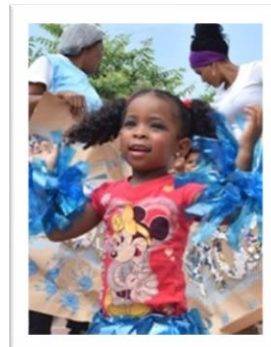
2017: PROGRAMAS ACTIVOS CONVENIOS REALIZADOS

Los proyectos que desarrollamos en el 2017 fueron:

1. Programa Primera Infancia Desarrollado por Fundación aeioTU-Carulla:

- 92 Niños atendidos en la modalidad Institucional (asisten de lunes a viernes de 7:30 am a 3:30 pm y tienen desayuno, almuerzo y dos refrigerios y 50 en modalidad Familiar con encuentros semanales.
- Más de 50 de niños graduados en modalidad institucional.

Para este programa se tiene un convenio con la Fundación aeioTU-Carulla en donde se donaron \$126.458.388 de pesos para cubrir el componente de calidad de la iniciativa.



2. Proyecto Gestación y Lactancia Sana en alianza con la Fundación Éxito:

- 139 madres de las comunidades de Manzanillo del Mar, Tierra Baja y Puerto Rey cuentan con un complemento Nutricional mensual y talleres de proyecto de vida.
- Más de 7 Madres se encuentran estudiando luego de definir su proyecto de vida.

Este proyecto tiene un convenio por \$15.3 millones que recibió la Fundación Carlos y Sonia Haime en 2016 para realizar la iniciativa con las madres gestantes. Finalizó en el 2017.



3. Programa de Aluna Móvil en Tierra Baja:

- 20 niños de 6 meses a 7 años fueron atendidos 1 vez a la semana mejorando su desarrollo motriz y cognitivo.
- Se realizaron encuentros con los niños y madres, donde a través de la estimulación las educadoras especiales enseñan a como potencializar su desarrollo.

Este programa tiene un convenio de alianza sin contribución de recursos con la Fundación ALUNA y terminó en diciembre 2017.



4. Programa de ExpresArte en alianza con la biblioteca de Manzanillo del Mar:

- 48 Niños y niñas desarrollan expresiones artísticas y culturales en el programa.
- 7 Actividades para desarrollar habilidades en lectura, escritura, dibujos y baile.
- 4 Talleres psicosociales para fortalecimiento del SER. Combinando el arte con los valores.

No se tiene convenio formal solo una alianza verbal con la biblioteca pública. Este programa finaliza en diciembre 2017.



5. Actividades comunitarias:

- Más de 250 actividades masivas con la comunidad de Manzanillo del Mar y Tierra Baja.
- Más de 20 organizaciones aliadas para la realización de las actividades.
- Fundación COJOWA es el aliado más activo



6. Programa de Orientación Vocacional:

- 57 estudiantes participan activamente.
- 9 visitas a instituciones de educación superior.
- 11 talleres psicosociales desarrollados con el objetivo de conocer cuáles son sus talentos, necesidades, capacidades y oportunidades.

Este programa finaliza en diciembre 2017



7. Encuentros del Grupo de la Tercera Edad:

- 40 Adultos Mayores participantes del Grupo organizado de la Tercera Edad de la comunidad de Manzanillo del Mar.
- 20 Talleres psicosociales desarrollados con el objetivo de propiciar espacios de participación e integración del adulto mayor a través de actividades recreo - formativas y artísticas.

Este programa finaliza en diciembre 2017



8. Grupo juvenil “Atrévete a ser Líder” en Manzanillo del Mar:

- 20 Jóvenes participantes del programa de Liderazgo de la comunidad de Manzanillo del Mar.
- 16 Actividades comunitarias en la que han participado y liderado los jóvenes en la comunidad y en representación como programa de Liderazgo.



2018: Al cumplirse 10 años de trabajo comunitario en Manzanillo del Mar, la Fundación Carlos y Sonia Haime decidió regresar a sus orígenes y volver a ser una Fundación de segundo piso reenfocando sus áreas de intervención en SALUD, EDUCACIÓN Y ARTE/CULTURA.

En el año 2019 la Fundación Carlos y Sonia Haime continuó desarrollando los Programas de Primera Infancia operados por aeioTU en Cartagena, Becas y su principal proyecto que es la construcción del Centro Hospitalario Serena del Mar que será operado por la Fundación Santa Fe de Bogotá.



Por lo anterior se ejecutó un estimado de \$ 1,245 millones de pesos para el año 2019 que se utilizaron para financiar los siguientes programas:

1. Programa Primera Infancia Desarrollado por aeioTU.
2. Programa de Becas Carlos y Sonia Haime
3. Apoyo en donaciones a Fundaciones o entidades sin ánimo de lucro que trabajen en las áreas de Educación, Arte/Cultura y Salud.

2019: La Fundación Carlos y Sonia Haime para el 2019 se siguió avanzando en la construcción del Centro Hospitalario Serena del Mar. Además, continuó trabajando en proyectos de cultura y arte relacionados con las obras del Centro Hospitalario Serena del Mar. También garantizó el apoyo a la Fundación Salvi y su festival de Música de Cartagena. Realizó el proyecto de investigación sobre el Museo de American History con la Universidad de los ANDES.

La Fundación Carlos y Sonia Haime otorgó 19 becas adicionales para jóvenes de la comunidad y apoyo los esfuerzos comunitarios de la Fundación Serena del Mar en Cartagena.

ASPECTOS ECONOMICOS, ADMINISTRATIVOS Y JURIDICOS

Para el año 2019 La Fundación Carlos y Sonia Haime no tuvo cambios significativos en la estructura de Activos, Pasivos y Patrimonio, las cifras de este informe están expresadas en miles de pesos colombianos.

El principal activo de la Fundación Carlos y Sonia Haime es la participación societaria en Centro Hospitalario Serena del Mar S.A., producto de aplicación de asignaciones permanentes de años anteriores, y que permitirá la obtención de futuros ingresos para el desarrollo sostenible de apoyo a programas sociales en Salud, Arte/Cultura y Educación.

El resultado financiero positivo del 2019 obedeció especialmente a la recepción de donaciones por \$3.581 millones, y servicios de asesoría por \$150 millones.

Los gastos de operación, desarrollo de programas y donaciones a otras fundaciones, se reflejan en los gastos de operación del ejercicio por un total de \$1.246 millones

En el aspecto administrativo, y teniendo en cuenta que en el año 2019 La Fundación Carlos y Sonia Haime se convirtió en una Fundación donante de segundo nivel y esto implica una reducción significativa de su estructura organizacional, quedando solo con 2 empleados tiempo completo y reenfocando sus esfuerzos en programas de salud y educación.

Sigue igual que el año anterior en comodato el Centro de Desarrollo Infantil de Manzanillo del Mar, el cual seguirá siendo financiado por La Fundación Carlos y Sonia Haime, pero se libera como responsabilidad administrativa que asume Fundación Carulla-Aeiotu y la Fundación Serena del Mar.

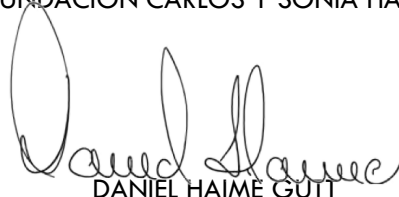
Además de lo anterior la Fundación hace constar que, en cuanto a aspectos jurídicos, a la fecha del presente informe no existen acontecimientos acaecidos después del ejercicio que afectan materialmente el informe presentado, y no se han tenido operaciones económicas con los miembros fundadores. Tampoco existen demandas en pro o en contra de la Fundación

Por último, a la fecha del presente informe La Fundación Carlos y Sonia Haime declara que:

- 1- En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222/95 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio/2000 nos permitimos informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad.
- 2- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27/2000 puedo garantizar ante fundadores y ante autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir, con el cumplimiento de las Normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del Software de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa; y que además las adquisiciones de equipos es controlada de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la empresa con todas las garantías de que éstos son importados legalmente.
- 3- Las obligaciones laborales y pago de seguridad social se encuentran al día a la fecha.
- 4- De acuerdo a lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.
- 5- La Fundación Carlos y Sonia Haime no ha tenido información cierta y definitiva de hechos importantes ocurridos luego del cierre contable y a la fecha, que puedan comprometer su evolución y patrimonio de los fundadores.
- 6- En la actualidad no hay procesos jurídicos, civiles, laborales, ambientales, no comerciales en los que esté involucrada la Fundación Carlos y Sonia Haime.
- 7- Para dar cumplimiento a lo dispuesto por el parágrafo 2 del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 se deja constancia que Fundación Carlos y Sonia Haime, no ha restringido la libre circulación de las facturas emitidas o recibidas de proveedores de la entidad.

De los señores Directores,

FUNDACIÓN CARLOS Y SONIA HAIME



DANIEL HAIME GUT
Representante Legal